

Haasteita ja tärkeitä edistysaskeleita

Suomen kielen hallintoalue työ Gävlessä

Eeva Östberg

Tunnetuin gävleläinen?



Gävle

- Yksi Ruotsin vanhimpia kauppakaupunkeja, kaupunkioikeudet 1446.
- Tänään: kunnassa reilu 100 000 asukasta.
- Kunnassa noin 7 000 työntekijää.
- Noin 8 prosentilla kuntalaisista on suomalaistaustaa (SCB 2013).
- Suomen kielen hallintoalue vuodesta 2012 lähtien (kansalaisaloite, kunnanvaltuusto).
- Valtiontuki noin 1,3 milj. kr/noin 2 milj. kr.

Gävle - suomen kielen hallintoalue

- Palvelu, tiedotus.
- Vanhustenhuoltoa suomeksi.
- Esikoulutoimintaa suomeksi.
- Kielen ja kulttuurin edistäminen.
- Neuvonpito ruotsin-suomalaisien kanssa.



Organisaatio, työn kehitysprosessi

- Strategi, kunnanjohtotoimisto
 - Neuvonpitoryhmä, poliitikkoneuvonpito, avoimet teemakokoukset
 - Hallinnot
-
- Selvitys 2011
 - Vuosittaiset toimintasuunnitelmat
 - Pitkäkestoinen ohjelma 2013-2017
 - Ensimmäisten vuosien työn arviointi 2015
 - Sosiaalisen kestävä kehityksen ohjelma

Gävle - vuoden ruotsinsuomalainen vähemmistökunta 2016

- Ruotsinsuomalaisten valtuuskunta
 - ”Ruotsinsuomalaisten valtuuskunta onnittelee Gävlen kuntaa hienosta ja kaukonäköisestä vähemmistötyöstä.”
 - ”Pysyvien rakenteiden luominen suomenkielisen henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi – lyhyellä ja pitkällä aikavälillä – on yksi vähemmistöpolitiikan suurista haasteista.”
 - ”Gävle kunta on systemaattisella ja aktiivisella tavalla integroinut suomenkielisen henkilökunnan rekrytoinnin kunnan eri HR-prosesseihin.” (Koulutus, rekrytointiopas, työpaikkailmoitukset, suomenkielisen henkilökunnan kielikoulutukset ja muistaminen.)

Työn vahvuuksia Gävlen kunnassa: yhteistyö

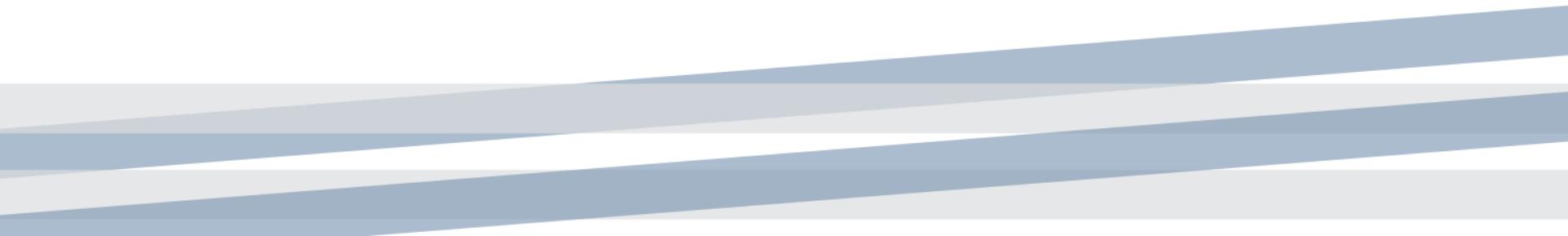
- Poliittinen päätös hallintoalueeseen liittymisestä.
- Työn systemaattinen kehittäminen: suunnittelu, seuranta, arviointi.
- Työn seuranta yhdessä poliitikkojen, tärkeimpien hallintojen ja vähemmistön edustajien kanssa.
- Hyvä yhteistyö paikallisten järjestöjen kanssa.
- Hallinnot vastuussa omasta osuudestaan: omat selvitykset (kulttuuri- ja vapaa-aikahallinto 2015, hoivahallinto 2015), projektinvetäjät.

Suomenkieliset työntekijät avainasemassa

- 2012:
vanhustenhuolto,
esikoulu, koulu
(äidinkielen opettaja!),
kirjasto
- 2018: kunnan
asiakaspalvelu,
hoivahallinnon
avuntarpeen käsittelijät,
kuluttajaneuvonta



Työn vahvuuksia Gävlen kunnassa: kontekstin ymmärtäminen

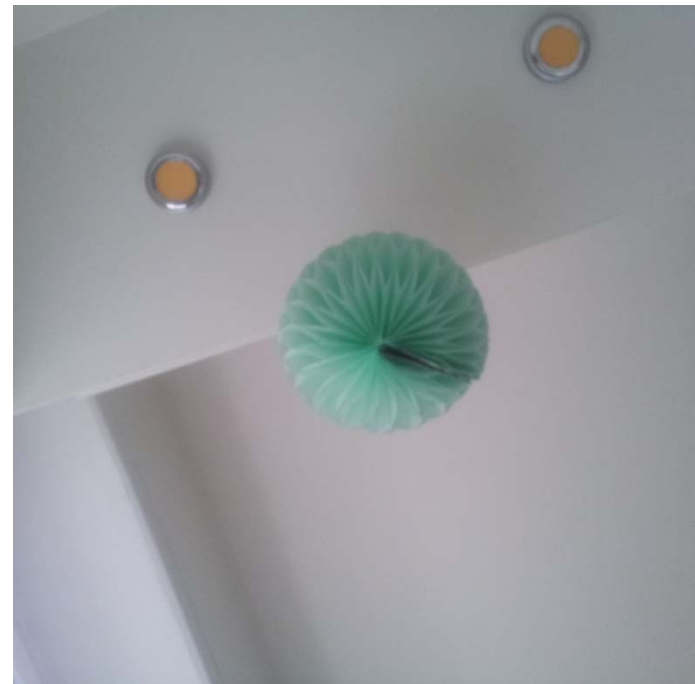
- Tietoa kansallisista vähemmistöistä kunnan työntekijöille, poliitikoille ja kuntalaisille.
 - Ruotsinsuomalaisen tarinan ja tilanteen selittäminen ja analysointi paikallisesta perspektiivistä ja sen näkyväksi tekeminen.
 - Kulttuuriperintö: kulttuuritapahtumat tärkeässä osassa ymmärryksen luomisessa.
 - Osa kunnan sosiaaliseen kestäväan kehitykseen ja ihmisoikeuksiin liittyvää työtä.
- 

Työn haasteita Gävlessä

- Ruotsinsuomalaisen vähemmistön kielenvaihtoprosessi.
- Pitkäkestoinen ja määrätietoinen suunnittelu: rekrytointi.
- Kaikenikäisten ruotsinsuomalaisten tavoittaminen ja saaminen mukaan.
- Rakenteet ovat vielä herkkiä henkilöstövaihdoksille ja muille muutoksille.
- Vähemmistölain ja kansallisten vähemmistöjen tuntemus edelleen monella taholla puutteellista.

Kenen silmillä maailmaa katsot?

- Organisaation haasteena uusi, monelle tuntematon perspektiivi.
- Vähemmistölähtöinen katsantokanta, vähemmistösilmälasit (minoritetsinriktat tankesätt).





Kiitos!

Eeva Östberg
Sosiaalisen kestävän
kehityksen strategi
Gävlen kunta